

GUIA

ANTIDISCRIMINATÒRIA
P E R A P E R S O N E S

LESBIANES, GAIS,
TRANSSEXUALS,
BISEXUALS
I INTERSEXUALS

E N C A S D ' A G R E S S I O N S



COL·LECTIU DE LESBIANES
GAIS, TRANSSEXUALS
I BISEXUALS DE LA SAFOR



GUIA

ANTIDISCRIMINATÒRIA

P E R A P E R S O N E S

LESBIANES, GAIS,
TRANSSEXUALS,
BISEXUALS

I INTERSEXUALS

E N C A S D ' A G R E S S I O N S



COLLECTIU DE LESBIANES
GAIS, TRANSSEXUALS
I BISEXUALS DE LA SAFOR

www.felgtb.org



FELGTB

Federación Estatal de Lesbianas,
Gais, Transsexuales y Bisexuales

Impulsat per: Collectiu de Lesbianes, Gais, Transsexuals i Bisexuals de la Safor-Valldigna (CLGS)

Adaptació del text: Vicent Canet (CLGS)

Disseny de la portada: Brian Galera (CLGS)

Fonts: Observatori contra l'Homofòbia de Catalunya i Observatori Madrileny contra l'Homofòbia, la Bifòbia i la Transfòbia



**Observatori
Contra
l'Homofòbia**



**Observatorio
Madrileño**

contra la homofobia, transfobia y bifobia

1. L'LGTBIfòbia i les agressions LGTBIfòbiques

- a) Què és l'LGTBIfòbia?
- b) Què és una agressió LGTBIfòbica?
- c) Invisibilitat de la violència LGTBI i invisibilitat LGTBI al món rural
- d) Tipus d'agressions
- e) On et poden agredir?

2. Què has de fer si t'agredeixen?

- a) Elements a tindre en compte
- b) Comunica'ns-ho a CLGS per tal de visibilitzar la violència LGTBIfòbica
- c) On pots presentar la denúncia i com
- d) Elements a tindre en compte quan es redacta la denúncia

3. Quins drets tenim reconeguts legalment?





1. L'LGTFBfòbia i les agressions LGTFBfòbiques

a) Què és l'LGTFBfòbia?

L'LGTFBfòbia és un acte d'agressió que viola la llibertat fonamental de les persones. És important tindre clar que hem de ser lliures de manifestar la nostra afectivitat i la nostra forma de ser sense por. I que, si ho fem i resultem agredits, tenim drets, ho podem denunciar. A més, si ho denunciem, estem contribuint a fer més difícil que una altra persona LGTFB siga agredida o discriminada.

RECORDA: la nostra por és la seua força. La por de les persones LGTFB és la força dels agressors.

b) Què és una agressió LGTFBfòbica?

Les persones lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals i intersexuals (LGTFB) tenim dret a fer una vida sense discriminacions ni agressions. Tenim dret a desenvolupar una vida plena sense que ens discriminen o agredisquen, i les entitats en defensa dels drets de les persones LGTFB treballem perquè això siga possible.

Desgraciadament, però, vivim en una societat en la qual, malgrat els avanços socials aconseguits en matèria de drets civils i, concretament, en drets de persones LGTFB, segueixen produint-se discriminacions i agressions per part de gent que no accepta la diversitat d'opcions afectivo-sexuals, familiars o de gèneres. Per això, les persones LGTFB necessitem empoderar-nos i tindre clar com ens podem defensar en cas d'agressió. És aquesta la motivació de la **GUIA ANTIDISCRIMINATÒRIA** que tens a les mans, elaborada prenent com a fonts les guies publicades per l'Observatori contra l'Homofòbia de Catalunya i per l'Observatori Madrileny contra l'Homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

c) Invisibilitat de la violència LGTBI i invisibilitat LGTBI al món rural

Des del Col·lectiu de Lesbianes, Gais, Transsexuals i Bisexuals de la Safor-Valldigna (CLGS) donem aquest pas perquè considerem que és important en un entorn rural com el de Gandia i la comarca. El moviment LGTBI és menys fort ací que a les grans ciutats i la visibilitat de les persones LGBTI també hi és menor. Si partim que, en la societat valenciana, les víctimes d'LGTBIfòbia no solen denunciar les agressions, i que s'ha de fer una tasca d'empoderament del col·lectiu perquè ho facen, això s'agreuja en un entorn rural. Per això volem donar un primer pas amb aquesta GUIA ANTIDISCRIMINATÒRIA, per a visibilitzar el problema, per a empoderar les persones LGTBI i fer eixir a la llum aquesta violència, i així quantificar-la, com a condició primera per tal de poder, finalment, eradicar-la.

d) Tipus d'agressions

Encara que les agressions físiques són les més visibles i les que més reproduïxen els mitjans de comunicació, hi ha altres tipus d'agressions o discriminacions que també són LGTBIfòbia i que també han de ser denunciades. No et penses que una agressió física lleu o una agressió verbal no s'han de denunciar: els agressors poden tenir actituds molt més violentes en ocasions posteriors si ningú no els para.

AGRESSIONS VERBALS

Es poden denunciar les agressions verbals que atempten contra l'article 510 del Codi Penal, tenint en compte que cal identificar l'agressor i comptar amb testimonis. Els casos més clars serien a la faena, a l'escola o en llocs públics. Poden tenir forma de burla, d'escarni, d'insult, etc.

AGRESSIONS PER PART DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

En cas de ser discriminat per part de l'Administració pública, es pot demanar la intervenció del Síndic de Greuges o del Defensor del Pueblo espanyol. De fet, va ser el Síndic de Greuges valencià qui va posar de manifest durant la legislatura passada la necessitat de polítiques d'atenció a les víctimes d'LGTBIfòbia i de polítiques de prevenció d'aquesta.



e) On et poden agredir?

Et poden agredir a l'escola, a la faena, al carrer, als locals d'oci nocturn, al gimnàs, al club esportiu, etc. Recorda que, estigues on estigues, tens dret a expressar la teua afectivitat, si t'agredeixen per això, ho has de denunciar: per tu i per tots.



2. Què has de fer si t'agredeixen?

No has de tindre por i qüestionar-te a tu mateix, has de saber que la llei, les institucions i el moviment LGTBI et donarem suport. Amb tot, és important que després de l'agressió faces determinades passes que garantiran que la denúncia podrà fer justícia i que els agressors seran jutjats.

El primer ets tu: calma't, recupera't, truca a un amic o a una persona de confiança que t'ajude a superar aquests moments tan difícils.

Si penses que els agressors poden estar a prop telefona a la Policia Nacional (091) o a la Policia Local (092): han d'acudir a tractar de localitzar-los i identificar-los. Si els troben, no els poden detindre, només si els atrapen agredint, però poden identificar-los i fer-los preguntes, cosa que serà clau perquè prospere la denúncia. Una vegada hagen vingut els policies, pots demanar-los que t'acompanyen a la comissaria a presentar la denúncia, si així et sents més segur.

Vés a un hospital, si pot ser acompanyat, i et faran l'**informe mèdic d'agressions**, siga quina siga la gravetat de l'agressió. És una acció que, a banda d'important per curar-te del mal que t'hagen fet, és fonamental per a la denúncia i s'ha de fer al poc de temps d'haver sigut agredit.

T'aconsellem que no ho publiques a les xarxes socials: pot afectar al procés posterior de la denúncia.

Si has sigut testimoni d'una agressió, tu també la pots denunciar, a més d'oferir-te a la víctima com a testimoni.

a) Elements a tindre en compte

INFORME MÈDIC D'AGRESSIONS. Com ja hem dit, quan tot just t'acaben d'agredir és important que t'adreces a un Centre d'Urgències (independentment de la gravetat) i demanes un Informe Mèdic d'Aggressions. És molt important que siga d'agressions, perquè aquest tipus d'informes es trameten directament al Jutjat de Guàrdia. No t'oblides de demanar-ne una còpia. En cas d'agressió verbal, recorda que també hi ha servei d'urgències psiquiàtriques.

DANYS I PERJUDICIS. Més endavant, i per tal que es considere delicte i no falta, cal visitar un altre metge, com ara un psicòleg, dentista, oculista, traumatòleg, etc., que et farà un nou Informe Mèdic. Això permetrà que, en arribar l'informe al jutjat, es puguen demanar Danys i Perjudicis.

TESTIMONIS. És molt important d'aconseguir el testimoni d'algú que haja vist l'agressió, en cas que n'hi haja.

b) Comunica'ns-ho a CLGS per tal de visibilitzar la violència LGTBIfòbica

Quan hages anat a l'hospital i estigues més calmat, pots contactar amb CLGS, estem impulsant la creació d'un Observatori contra l'LGTBIfòbia a la Safor-Valldigna. És molt important que tinguem comptabilitzades totes les denúncies per LGTBIfòbia a la comarca. Aquest tipus de violència és invisible. Tenir-ne comptabilitzats els casos i com han acabat les denúncies ens ajudarà a tindre dades sobre la situació de la qüestió, a visibilitzar el problema davant els mitjans, la societat i les institucions i, alhora, a empoderar a les persones LGTBI perquè denuncien les agressions.

El Col·lectiu de Lesbianes, Gais, Transsexuals i Bisexuals de la Safor-Valldigna (CLGS) et podem orientar en els recursos disponibles per atendre't: psicològics, legals, de suport, etc. No ho dubtes i contacta amb nosaltres.

c) On pots presentar la denúncia i com

Pots presentar denúncia penal davant la Policia Nacional, la Guàrdia Civil o la Policia Local; també als jutjats de Gandia o a la Fiscalia contra els Delictes d'Odi de València.

d) Elements a tindre en compte quan es redacta la denúncia

DESCRIPCIÓ FÍSICA DE L'AGRESSOR. Has d'explicar l'aspecte físic de l'agressor o agressors, la seua alçada, color i mida dels cabells, edat aproximada, manera de vestir, etc. Has de fer una descripció detallada i aportar totes les dades que consideres necessàries: matrícula de cotxes, etc. Tot allò que siga útil per a identificar-los.

NARRACIÓ DELS FETS. En la denúncia has d'explicar detalladament com es va desenvolupar l'agressió, començant pel lloc, el dia i l'hora dels fets.



EXPLICA CLARAMENT QUÈ MOTIVA QUE SIGA UNA AGRESSIÓ LGTBIFÒBICA. Cal deixar clar en la denúncia per què s'afirma que ha estat una agressió LGTBifòbica, per exemple: «em van cridar gai de merda» o «hi havia heterosexuals que estaven duent a terme una activitat semblant i no van ser amenaçades ni expulsades del local», explica si feien postures efeminades burlant-se'n i assenyalant-te a tu, etc.

PROVES I POSSIBLES TESTIMONIS. La denúncia ha d'anar acompanyada de totes les proves i/o observacions que considerem oportunes: fotografies, dades de possibles testimonis, documents, l'informe mèdic d'agressions i de danys i perjudicis, o si hi havia càmeres de videovigilància, etc.



3. Quins drets tenim reconeguts legalment?

Us fem una relació de tota aquella legislació que defensa els drets de les persones LGTBI a Espanya i en les quals podeu fonamentar les vostres denúncies. D'altra banda, el govern valencià té previst tramitar en aquesta legislatura una llei pels drets de les persones LGTBI i contra l'LGTBIfòbia, cosa que ampliarà els drets del nostre col·lectiu i generarà nous procediments i vies de denúncia davant d'agressions o discriminacions. Quan això passe, actualitzarem degudament aquesta GUIA ANTIDISCRIMINTÒRIA.

CONSTITUCIÓ

Art. 10.1. La dignitat de la persona, els drets inviolables que li són inherents, el lliure desenvolupament de la personalitat, el respecte a la llei i als drets dels altres són fonament de l'ordre polític i de la pau social.

Art. 14. Els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaler cap discriminació per raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

Art. 18.1. Es garanteix el dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.

CODI PENAL

Art. 22. Són circumstàncies agreujants:

[...]

4.^a Cometre el delictes per motivacions racistes, antisemites o una altra classe de discriminació referent a la ideologia, religió o creences de la víctima, l'ètnia, raça o nació a la qual pertany, el seu sexe, orientació o identitat sexual, la malaltia o la discapacitat que patisca.



Art. 510.1. Els qui provoquen a la discriminació, a l'odi o a la violència contra grups o associacions, per motius racistes, anti-semites o altres motius referents a la ideologia, religió o creences, situació familiar, la pertinença dels seus membres a una ètnia o raça, el seu origen nacional, el seu sexe, orientació sexual, malaltia o minusvalidesa, han de ser castigats amb la pena de presó d'un a tres anys i multa de sis a dotze mesos.

ESTATUT DELS TREBALLADORS

Art 4.2. En la relació de treball, els treballadors tenen dret:

[...]

c) A no ser discriminats directament o indirectament per a l'ocupació, o una vegada ocupats, per raons de sexe, estat civil, per l'edat dins dels límits que marca aquesta Llei, origen racial o ètnic, condició social, religió o conviccions, idees polítiques, orientació sexual, afiliació o no a un sindicat, així com per raó de llengua, dins de l'Estat espanyol.

[...]

d) A la integritat física i a una adequada política de prevenció de riscos laborals.

e) Al respecte de la seua intimitat i a la consideració a la seua dignitat, inclosa la protecció enfront de l'assetjament per raó d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, i enfront de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe.

CONSULTA AMB ELS SINDICATS. D'altra banda, si pateixes una agressió o discriminació a la teua faena també has de saber que hi ha convenis col·lectius que et defenen tant en empreses públiques com privades: consulta-ho amb els teus representants sindicals o vés a qualsevol sindicat a informar-te.

