



BENEFICIS D'INTRODUIR LA IGUALTAT DE GÈNERE EN L'ÀMBIT LABORAL



COMPLIMENT NORMATIU

- Dona compliment al qual estipula per la llei en matèria d'igualtat d'oportunitats i tracte entre dones i homes

MÉS TALENT FEMENÍ

- Atrau i reté el talent femení. Potencia el talent personal no subjecte a estereotips de gènere

INTRODUIR NOVES FORMES DE LIDERATGE

- La presència de les dones en els nivells superiors de les estructures laborals, introdueix noves formes de lideratge, comunicació i direcció d'equips, que aporten valor a l'empresa

ACABAR AMB BIAIXOS I PREJUDICIS DE GÈNERE

- Elimina la infrarepresentació d'un gènere o altre en determinades professions i llocs de treball



Ajuntament d'Altea
Regidoria d'Igualtat



**COMPTAR AMB
PERFILS MÉS
COMPETENTS**

- Aprofita tot el capital humà de l'empresa, basant-se en la selecció i promoció, en criteris purament objectius. No subjectes a estereotips de gènere

**ACONSEGUIR
MÉS
COMPROMÍS**

- Aconsegueix plantilles més compromeses amb l'empresa i menys rotació de personal

**MÉS MOTIVACIÓ
I
PRODUCTIVITAT**

- Redueix l'absentisme laboral i genera una major motivació i satisfacció de la plantilla



Ajuntament d'Altea
Regidoria d'Igualtat



MÉS SEGURETAT

- Previndre l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe converteix l'empresa en un espai segur

PREFERÈNCIA EN CONTRACTES I CONCURSOS

- Atorga més possibilitats d'accedir a subvencions o concursos de contractació pública, i preferència en l'adjudicació de contractes de les administracions públiques

IMATGE POSITIVA DE L'EMPRESA

- Possibilitat d'adquirir el Distintiu d'Igualtat en l'Empresa. Contribueix a millorar la imatge de l'Empresa



Ajuntament d'Altea
Regidoria d'Igualtat

